



## МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ

### ПРИКАЗ

г. Чита

«24» марта 2022 года

№ 270

#### **О внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях**

Во исполнение распоряжения Министерства просвещения РФ от 25 декабря 2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», распоряжения Правительства Забайкальского края от 30 июня 2020 года №191-р «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность», в соответствии с методическими рекомендациями Минпросвещения России от 21 декабря 2021 года № АЗ-1128/08 и профсоюза № 657 **п р и к а з ы в а ю:**

1. Обеспечить внедрение на территории Забайкальского края системы (целевой модели) наставничества педагогических работников во всех организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным образовательным и программам среднего профессионального образования с 1 апреля 2022 г.

2. Утвердить Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Забайкальского края (Приложение 1).

3. Ректору ГУ ДПО «Институт развития образования Забайкальского края (Гарднер В.В.):

3.1 организовать работу по внедрению системы (целевой модели) наставничества;

3.2 обеспечить своевременное проведение мониторинга эффективности программ наставничества в Забайкальском крае.

4. Органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Забайкальского края, осуществляющим управление в сфере образования рекомендовать обеспечить:

4.1 внедрение целевой модели наставничества во всех образовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования;

4.2 мониторинг результатов внедрения целевой модели наставничества в Забайкальском крае.

5. Образовательным организациям, внедряющим целевую модель наставничества в Забайкальском крае:

5.1 назначить руководителя проектной группы по внедрению проекта «Целевая модель наставничества в образовательной организации»;

5.2 утвердить состав проектной группы по внедрению проекта «Целевая модель наставничества в образовательной организации»;

5.3 разработать, рассмотреть и утвердить и план внедрения проекта «Целевая модель наставничества в образовательной организации»;

5.4 разработать, рассмотреть и утвердить Положение о наставничестве, согласно инструкции (Приложение 2);

5.5 разработать систему менторства (определить форму менторства, составить план деятельности);

5.6 разместить план внедрения проекта «Целевая модель наставничества в образовательной организации», Положение и план менторства на сайте образовательной организации (создать в подразделе «Образование» отдельную вкладку «Целевая модель наставничества в образовательной организации» в соответствии с приказом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки РФ от 14.08.2020 г. №831 «Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и формату представления информации» п. 3.4. п.п. б);

5.7 запустить деятельность по реализации целевой модели наставничества в образовательной организации.

6. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя министра, начальника Управления общего образования и воспитания Н.М.Шибанову.

И. о. министра



Т.К.Клименко